

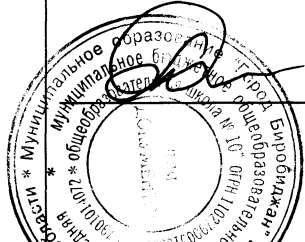


<p>Согласовано</p> <p>Председатель профсоюзного комитета</p> <p> Кузнецова Л.В.</p> <p>03.07.2015 г.</p>	<p>Утверждаю:</p> <p>Директор МБОУ СОШ №10</p> <p> Осипович Т.В.</p> <p>03.07.2015 г.</p> 
---	--

**Изменения и дополнения к коллективному договору  
для работников муниципального бюджетного общеобразовательного  
учреждения «Средняя общеобразовательная школа №10»**

**В разделе 6 «Оплата труда»**

1.1 в П. 5.1 добавить следующее содержание:

Ежемесячная социальная выплата выплачивается молодому специалисту в течение 12 календарных месяцев со дня приема молодого специалиста на работу в муниципальное общеобразовательное учреждение муниципального образования «Город Биробиджан» Еврейской автономной области в размере 10 000 рублей ( по постановлению мэрии города Биробиджана от 07.07.2014 № 25840.

Ежемесячная выплата не производится в период нахождения молодого специалиста в отпуске без сохранения заработной платы, отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком, отпуске, предоставляемом работнику, усыновившему ребенка, в период временной нетрудоспособности молодого специалиста, в случае, если указанные периоды составляют календарный месяц и более. В случае расторжения трудового договора до истечения трёх лет с момента его заключения вся сумма полученных средств подлежит возврату в течение трёх рабочих дней со дня расторжения трудового договора.

Оплата за сверхурочную работу, работу в выходные и праздничные дни, простой производится в размере не ниже предусмотренного законодательством. За каждый час работы в ночное время (с 22 часов до 6 часов) производить доплату в размере 35% (но не менее 20 % часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время согласно Постановлению Правительства РФ от 22.07.2008 № 554). При совмещении профессий (должностей), выполнении работ с меньшей численностью персонала, выполнении обязанностей временно отсутствующих работников производятся доплаты к тарифным ставкам (должностным окладам). Конкретный размер доплаты каждому работнику определяется соглашением сторон трудового договора.

Работодатель обязуется (по постановлению мэрии города Биробиджана от 04.02.2015 № 356.

1. в пределах фонда оплаты труда предоставлять материальную помощь работникам на погребение умерших близких родственников (мать, отец, жена, муж, дети) в размере 10000 (десяти тысяч) рублей;

2. в пределах экономии оказывать материальную помощь на погребение умерших работников (при обращении родственников умерших работников) в размере 25000 (двадцать пять тысяч) рублей;

3. в пределах фонда оплаты труда выделять единовременные денежные поощрения в связи с юбилейными датами:

- работникам муниципальных учреждений в размере, определенном коллективным договором или принятым локальным нормативным актом муниципального учреждения, но не более 5000 (пяти тысяч) рублей;

- муниципальным служащим в соответствии с принятыми муниципальными правовыми актами органов местного самоуправления;

- работникам, замещающим должности, не являющиеся должностями муниципальной службы органов местного самоуправления муниципальной образования «Город Биробиджан» Еврейской автономной области, в размере должностного оклада.

При выделении единовременного денежного поощрения считать начальной юбилейной датой пятидесятилетие со дня рождения и далее через каждые пять лет.

1.2. п. 6.1. изложить в новой редакции:

Выплата ежемесячных доплат за почётное звание производится в размере 10 % от оклада педагогического работник , осуществляющего учебный процесс.

Добавить:

Размеры базовых окладов, базовых ставок заработной платы (по постановлению мэрии города Биробиджан от 16.04.2014 № 1248) по должностям, не связанных с учебным процессом.

Квалификационный уровень	Должности	Размер базовых окладов
4 уровень	Библиотекарь	8428
	Преподаватель-организатор ОБЖ	6930
3 уровень	Педагог-психолог	6112
	Педагог дополнительного образования	6453
2 уровень	Педагог-организатор	6453
	Заведующий мастерской	5613
1 уровень	Инструктор по физической культуре	5780
	Специалист по охране труда	41252
	Ведущий программист	5194

	Лаборант	3749
	Секретарь учебной части	4051
	Рабочий по комплексному обслуживанию зданий	4017
	Сторож	3625
	Уборщик служебных помещений	3625
	Гардеробщик	3625
	Уборщик территории	3723

**В разделе 5 «Условия работы . Охрана труда и безопасность труда»**

1.1.П.5.1.изложить в следующей редакции.

Работодатель обеспечивает:

Своевременную выдачу работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, **смывающих** и обеззараживающих средств в соответствии с установленными нормами по перечню профессий и должностей согласно приложения №3;

1.2.Приложение №1 изложить в следующей редакции:

Перечень ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков.